



Firstbird

Die Mitarbeiter Empfehlungsplattform

firstbird

Wer ich bin...

Katharina Koutny



Global Partner
Managerin bei Firstbird

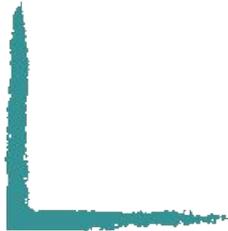
Firstbird

Die Mitarbeiter Empfehlungsplattform

Warum ich hier bin...

Der **Fachkräftemangel** in der Kranken-
und Altenpflege **steigt weiter**

Statistik d. Arbeitsagentur 2019



Kampf um (qualifizierte) Pflegekräfte nimmt zu

Fachkräfteengpassanalyse vom Dezember 2018

Fachkräfte/ Spezialisten Altenpflege



Fachkräfte bzw. Spezialisten Gesundheits-, Krankenpflege und Geburtshilfe





Passiver Arbeitsmarkt wird vernachlässigt

- Größter Teil des Arbeitsmarkts in der Pflege ist passiv.
- Keine wirksamen und modernen (digitalen) Recruiting-Instrumente, um den passiven Arbeitsmarkt anzusprechen.
- Das größte Potential neuer KandidatInnen wird vernachlässigt und nicht genutzt.



60%

Der LinkedIn Global Recruiting Trend Report zeigt, dass 60% der Mitarbeiter passive Kandidaten sind und nicht aktiv einen Job suchen ([Source](#))

75% sind Digital Natives



35 Jahre alt

Ungeduldig & Schnelllebig

Erwarten direkte Rückmeldung

Gut & digital Vernetzt

Anspruchsvoll

Warum Sie auf Empfehlungen setzen sollten

1

WEITREICHEND

Reichweitenpotential von
1.340 Kontakten pro
Mitarbeiter¹

2

GÜNSTIG

Kostengünstiger als
Personalberater oder
Stellenanzeigen

3

NACHHALTIG

Empfohlene Mitarbeiter
bleiben länger im
Unternehmen

4

GLAUBWÜRDIG

Authentisches Employer
Branding

5

SCHNELL

Schnellere Time-to-Hire

6

PASSEND

Cultural Fit der
empfohlenen Kandidaten

Herausforderungen

①

KOMMUNIKATION

②

TRANSPARENZ

③

AKTIVITÄT

④

NACHVOLLZIEHBARKEIT

⑤

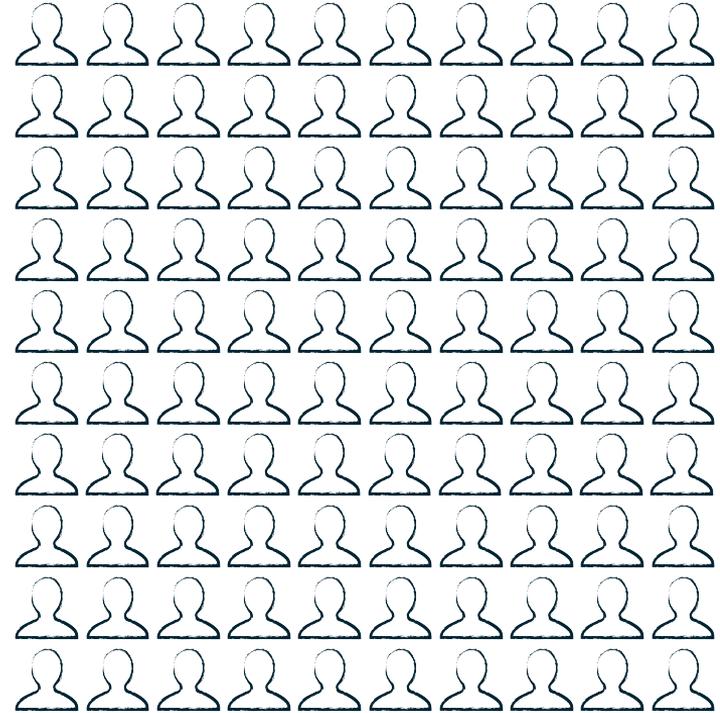
ADMINISTRATION

⑥

WERTSCHÄTZUNG

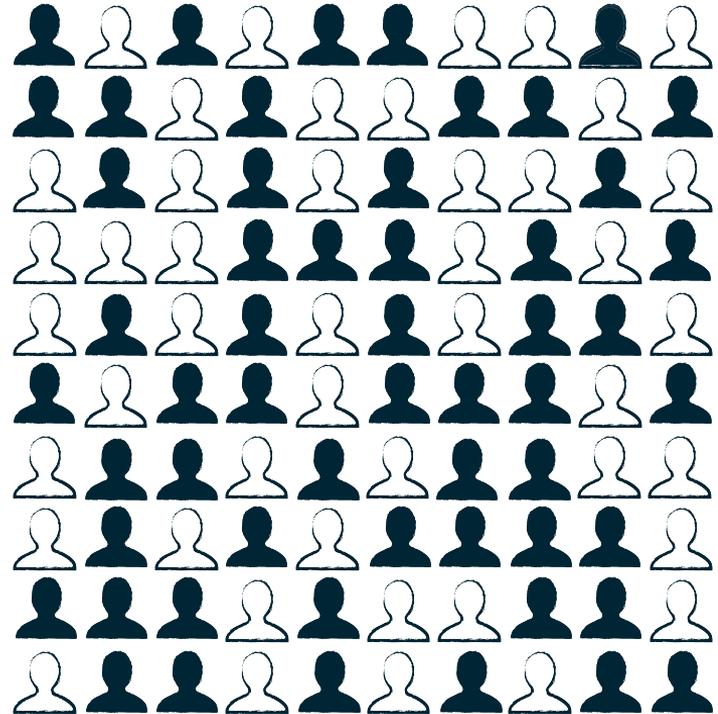


Fehlende Wertschätzung





Mit Firstbird zeigen
Sie Wertschätzung



Die digitale Lösung für Ihr Recruiting.

So funktioniert's



1. Mitarbeiter an Bord holen



4. Empfehlungen verwalten



2. Über Jobs informieren



5. Danke sagen



3. Ihr Netzwerk empfiehlt





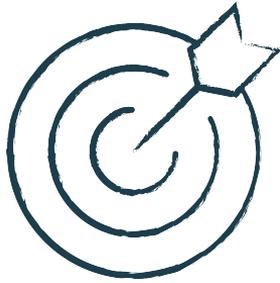
Mobile App

Ein Empfehlungsprogramm für alle Mitarbeiter

- Unabhängig von einem Computerarbeitsplatz
- Von überall und jederzeit
- Schnelles und unkompliziertes Empfehlen

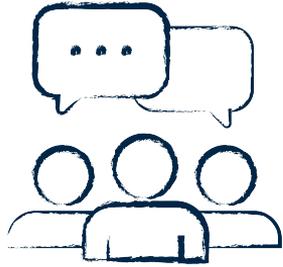
Für PC & Smartphone





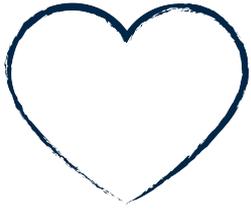
Innovator im Recruiting

- Zielgerechte Ansprache von Zielgruppen
- Klarer USP im Recruiting im Vergleich zu anderen Pflegeorganisationen (“Vorreiterrolle”)
- Positionierung als moderner Arbeitgeber durch Einsatz digitaler Recruitinginstrumente (wirksames und authentisches Employer Branding)



Nutzung von Schwarmintelligenz im Recruiting

- Ansprache des 2,5 x größeren und wechselbereiten Arbeitsmarktes
- Eigene Mitarbeiter nutzen als verlängerten Recruitingarm, der in sozialen Netzwerken die richtigen Zielgruppen erreicht
- Partizipation im Recruitingprozess = Wertschätzendes Kulturelement



Aufbau eines unabhängigen, nachhaltigen und langfristigen Recruitingkanals

- Unabhängig: Der eigene Mitarbeiter (Empfehlen) ist unabhängig nutzbar.
- Nachhaltig: Empfohlene Mitarbeiter passen besser zur Kultur und bleiben länger.
- Langfristig: Der Recruitingprozess wird günstiger und schneller



Kommunikation

- Gezielte Job-Benachrichtigung nach Interessen
- Mitarbeiter erhält regelmäßig Feedback zu seiner Empfehlung



Employer Branding

Ihr Mitarbeiter als digitaler Markenbotschafter

- Komplette Corporate Identity-Anpassung
- **Content Sharing:** Jobs mit Unternehmensvideos und Bildern versehen

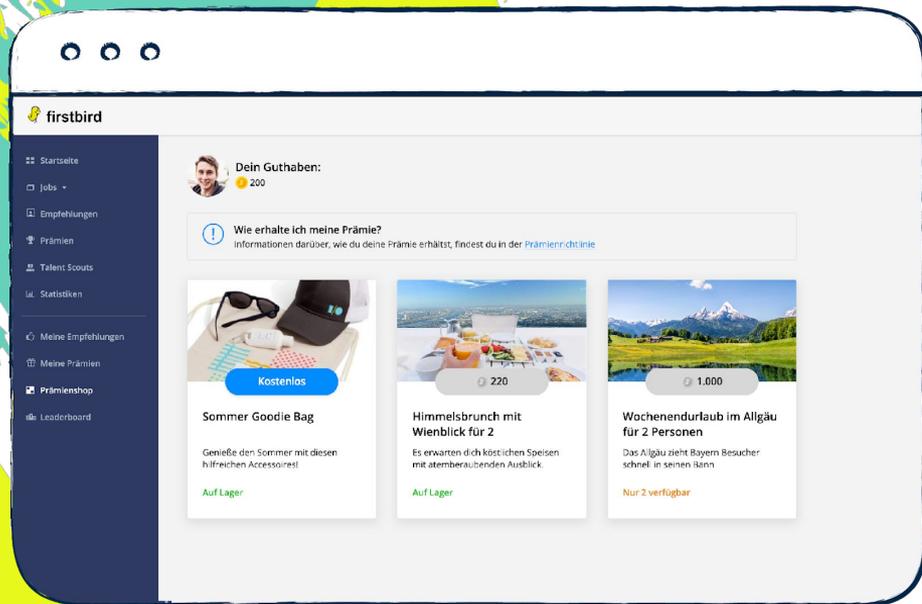




Reporting

Das 1x1 der Erfolgskennzahlen.

- Messbarkeit der Empfehler-Aktivitäten
- Transparenz über Nutzung und Erfolg der sozialen Netzwerke
- Einfacher Vergleich von Fachbereichen, Standorten und Mitarbeitern

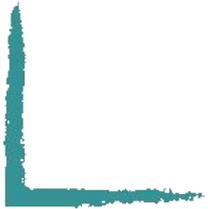


Firstbird Prämienshop

- Lassen Sie Ihre Mitarbeiter Punkte einlösen und Lieblingsprämien wählen
- Sie können individuell Punkte, Prämien und Limits konfigurieren

ROI

2-3 x mehr
Einstellungen über
Empfehlungen



Eine nahtlose Integration in Ihr System



und mehr...

Kunden

Lokale Kunden



Internationale Kunden

