
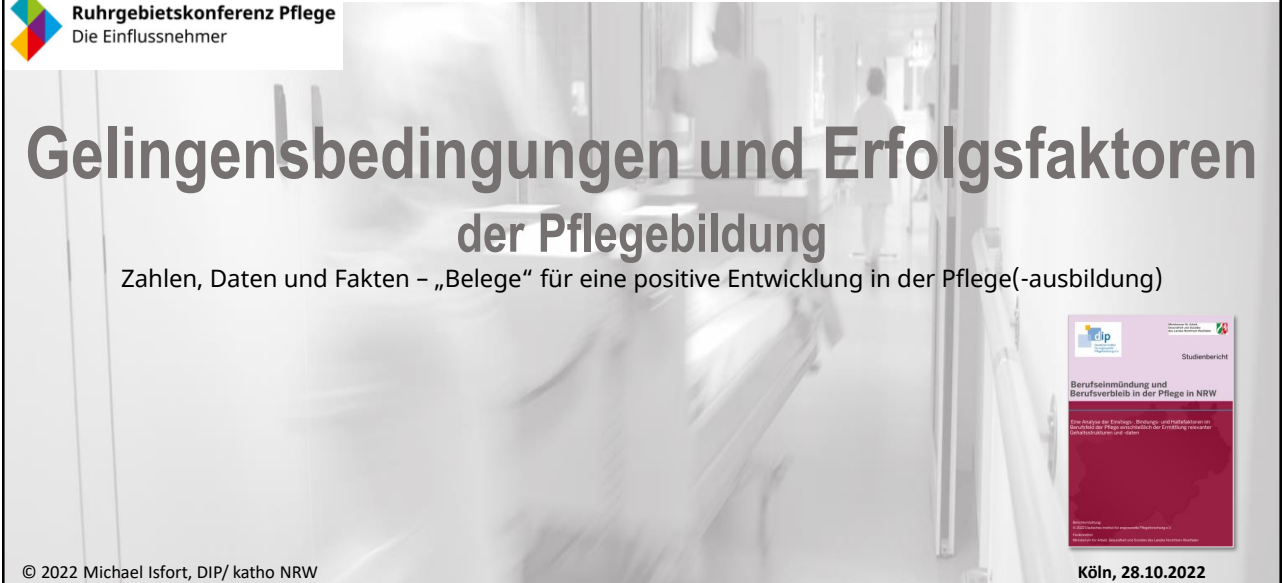
 **Pflegeausbildungsgipfel - Ruhr 2022** 

 **Ruhrgebietskonferenz Pflege**
Die Einflussnehmer



Gelingensbedingungen und Erfolgsfaktoren der Pflegebildung

Zahlen, Daten und Fakten – „Belege“ für eine positive Entwicklung in der Pflege(-ausbildung)



© 2022 Michael Isfort, DIP/ katho NRW Köln, 28.10.2022

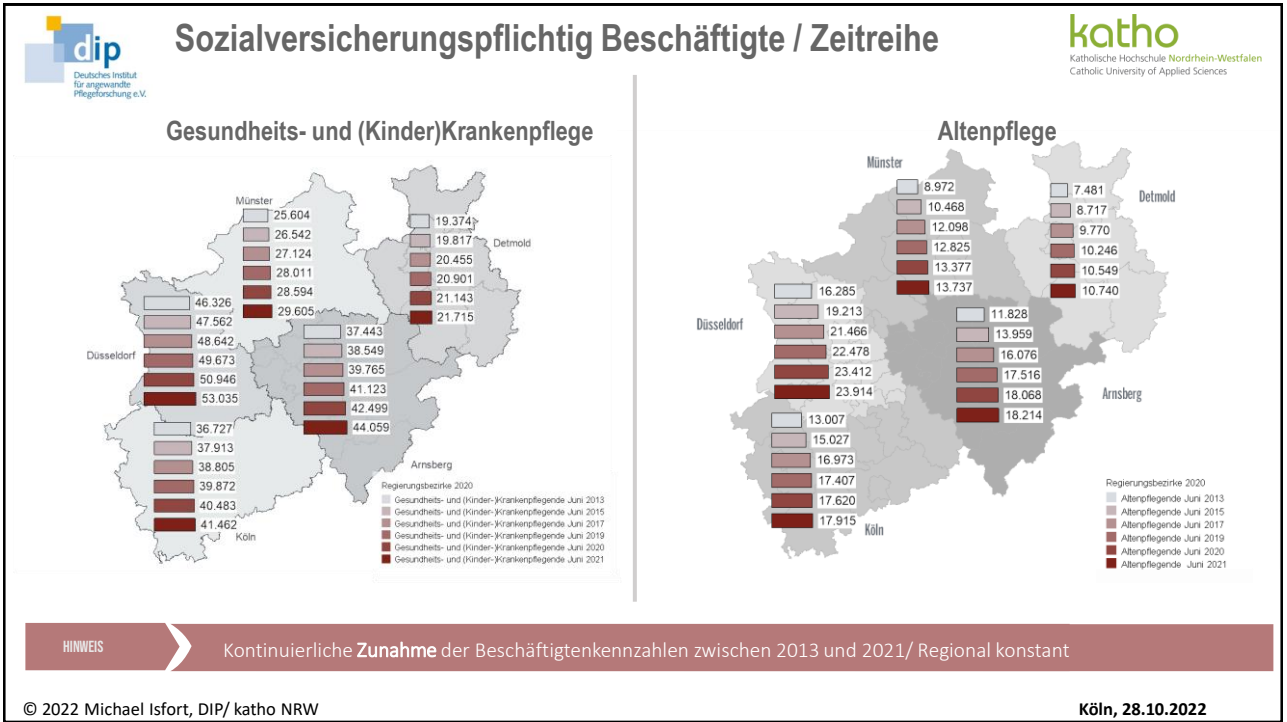
1

 **Berufseinmündung und Berufsverbleib** 

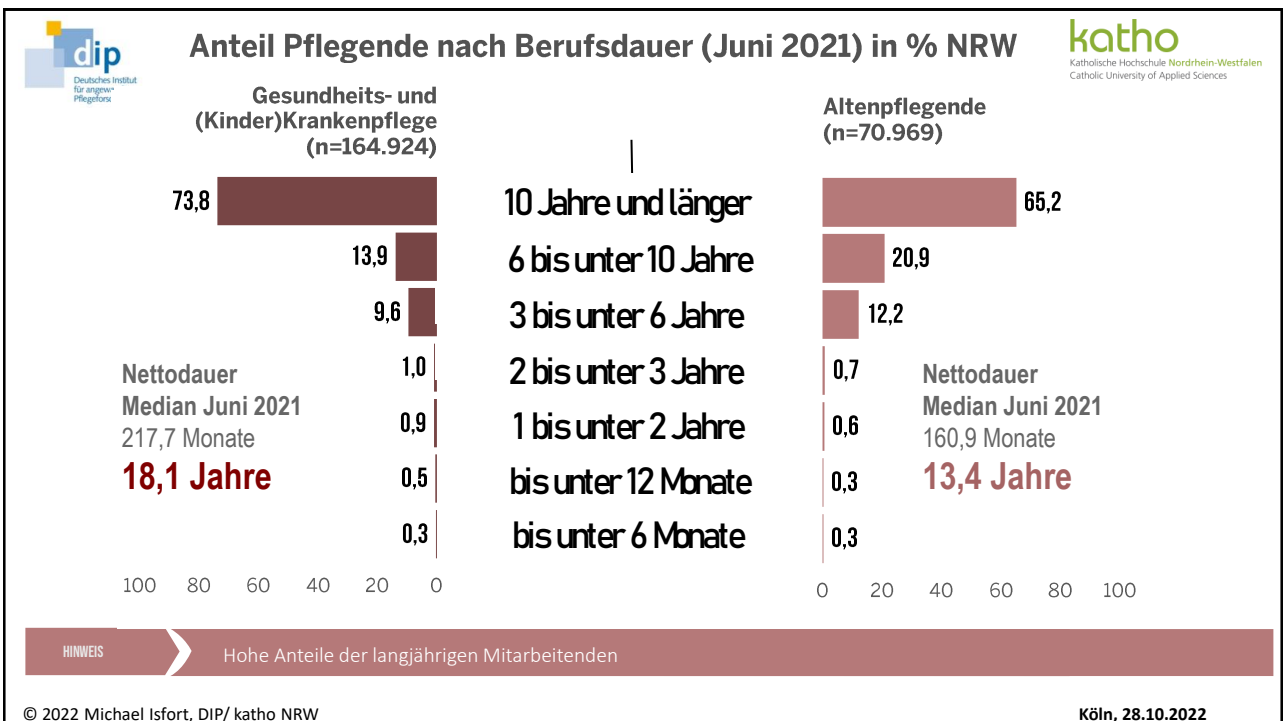
Pflegerische Beschäftigung in NRW

© 2022 Michael Isfort, DIP/ katho NRW Köln, 28.10.2022

2



3



4

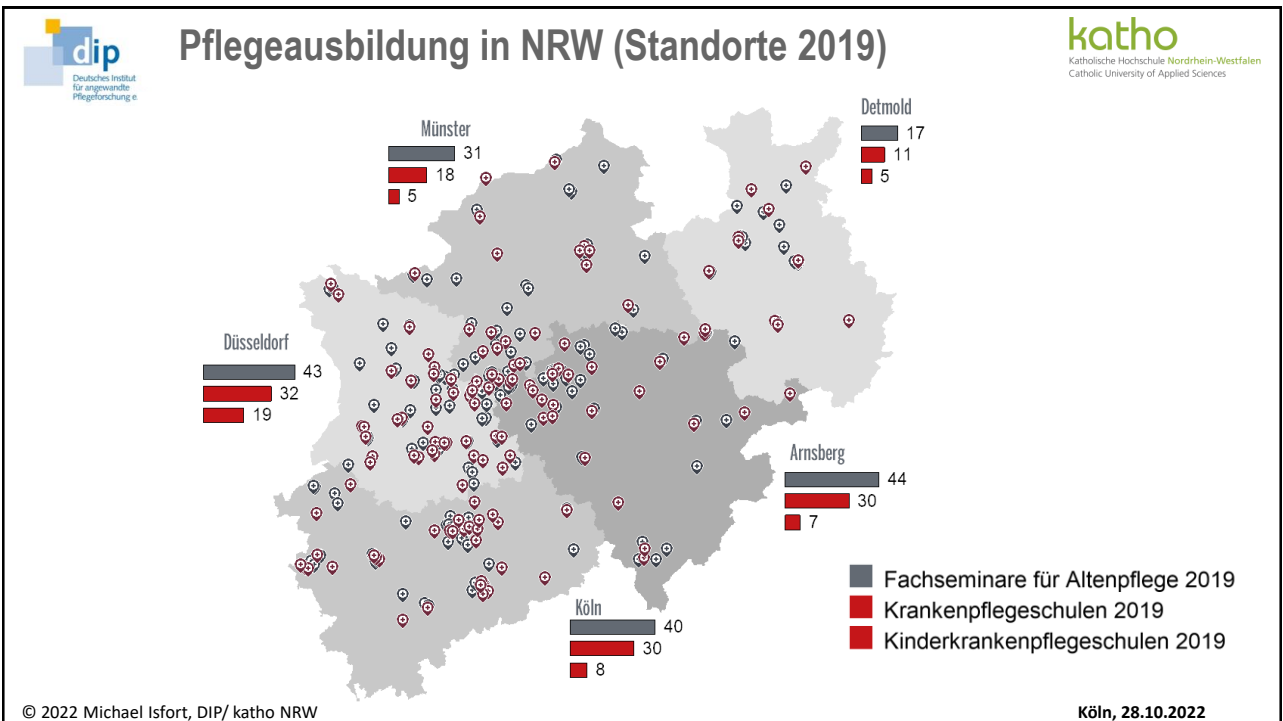
Berufseinmündung und Berufsverbleib

Pflegeausbildung in NRW

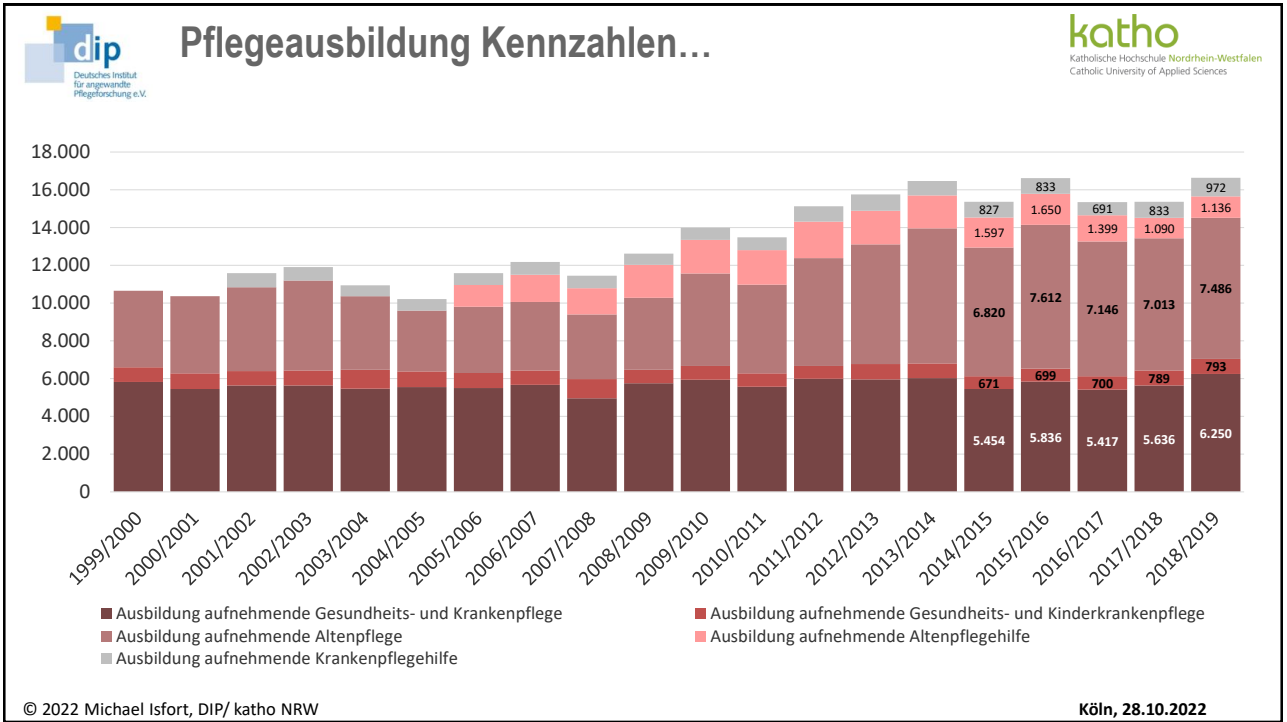
© 2022 Michael Isfort, DIP/ katho NRW

Köln, 28.10.2022

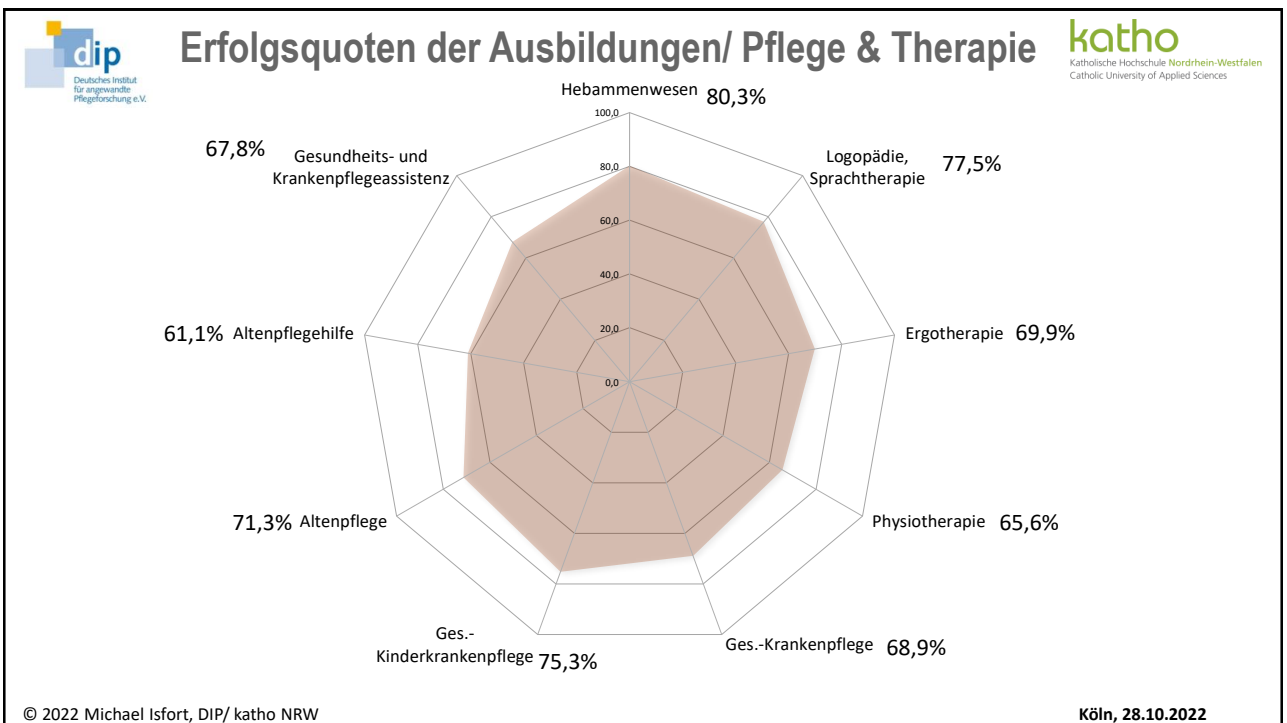
5



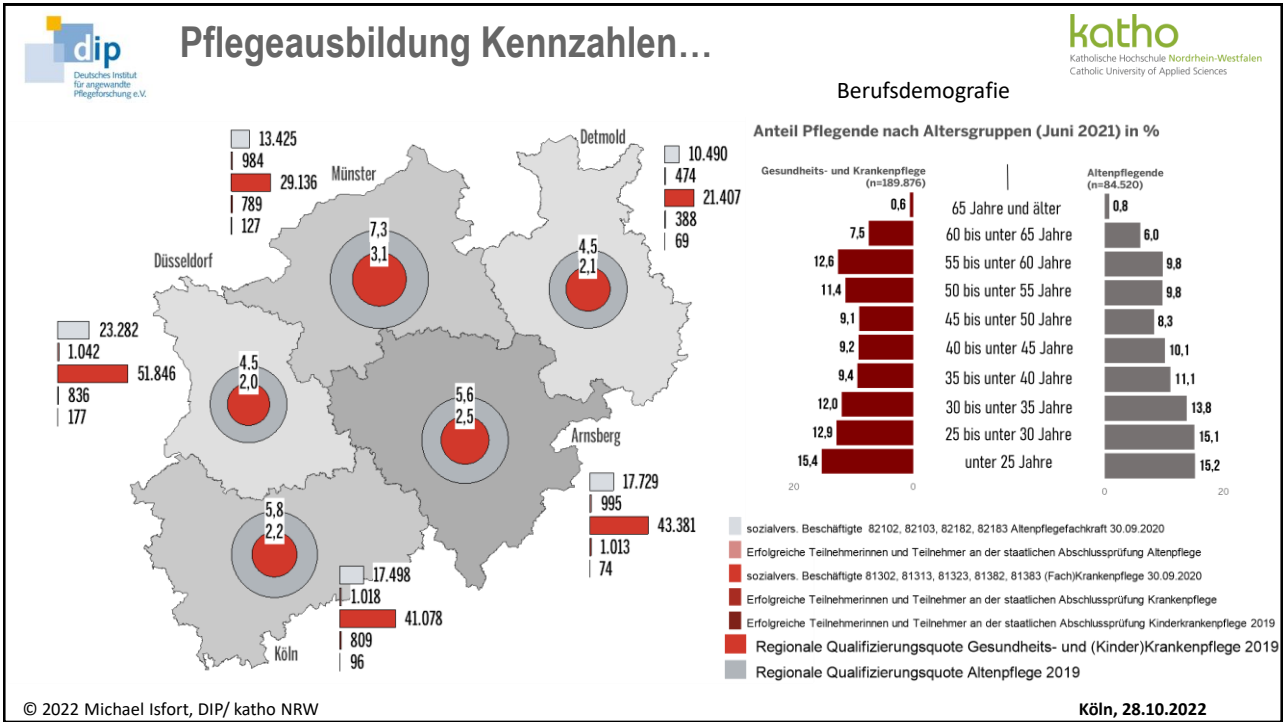
6



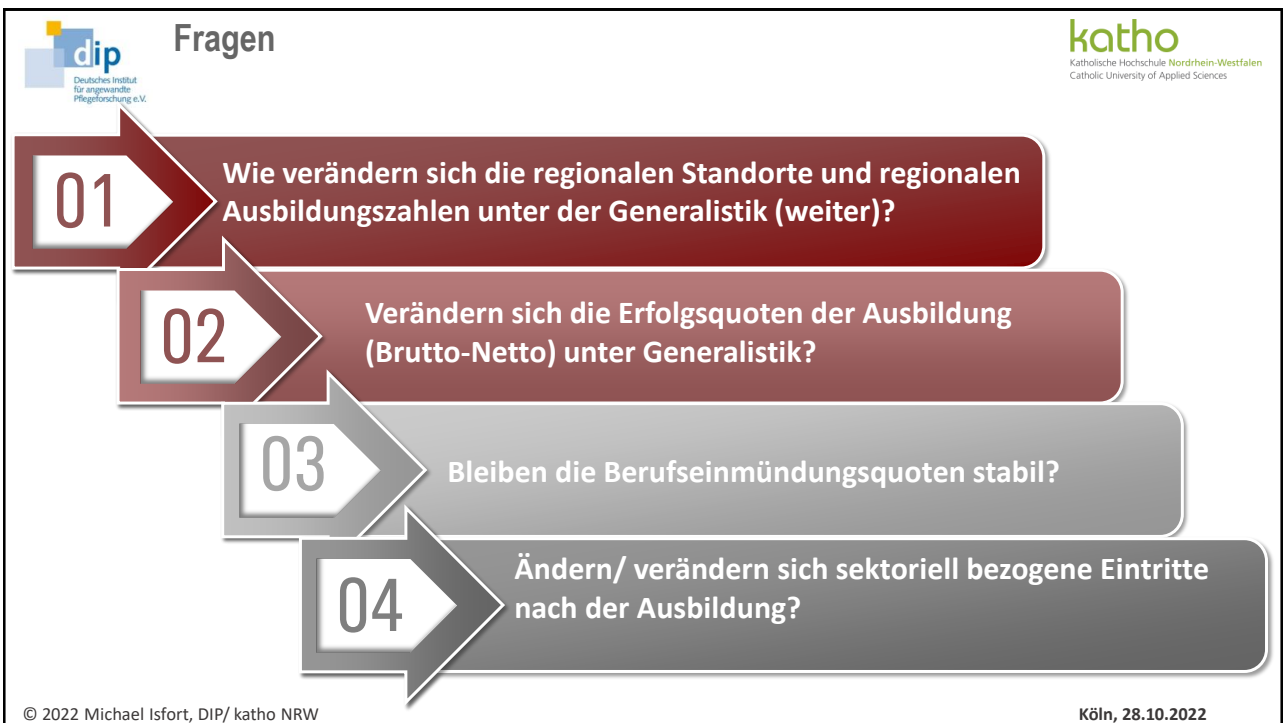
7




8



9




10



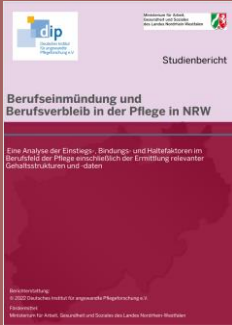
Deutsches Institut für angewandte Pflegeforschung e.V.

Berufseinmündung und Berufsverbleib



Katholische Hochschule Nordrhein-Westfalen
Catholic University of Applied Sciences


Perspektiven auf die Ausbildung



© 2022 Michael Isfort, DIP/ katho NRW


Köln, 28.10.2022

11



Deutsches Institut für angewandte Pflegeforschung e.V.

Einstiegsmotivation zur Ausbildung in der Pflege (n = 872)



Katholische Hochschule Nordrhein-Westfalen
Catholic University of Applied Sciences

Altenpflege (n= 341)

Gesundheits- und (Kinder)Krankenpflege (n=531)

Motivationsmerkmal	Altenpflege (n= 341)	Gesundheits- und (Kinder)Krankenpflege (n=531)
Wunsch, in einem sozialen Beruf zu arbeiten	61,3	65,0
Erfahrungen in der Pflege durch Praktikum	55,1	56,1
Sicherer Arbeitsplatz	46,9	41,6
Berufliche Vorerfahrung Eltern/Elternteil	15,2	24,3
Pflege ist das, was ich immer machen wollte	22,9	16,8
Möglichkeit ortsnahe Ausbildung	22,9	16,0
Pers. Vorerfahrung durch familiäre Pflege	19,6	15,6
Persönliche Empfehlung (Familie/Freunde)	11,4	20,0
Erfahrungen im sozialen Bereich	10,6	13,2
Kompromiss, da Studienplatz nicht bekommen	2,6	16,0
Höhe der Ausbildungsvergütung	8,5	9,4
Möglichkeit der Ausbildung am Wunschort	5,6	7,5
Anderen Ausbildungsplatz nicht bekommen	2,6	16,0
Empfehlung durch Jobcenter	4,1	2,3

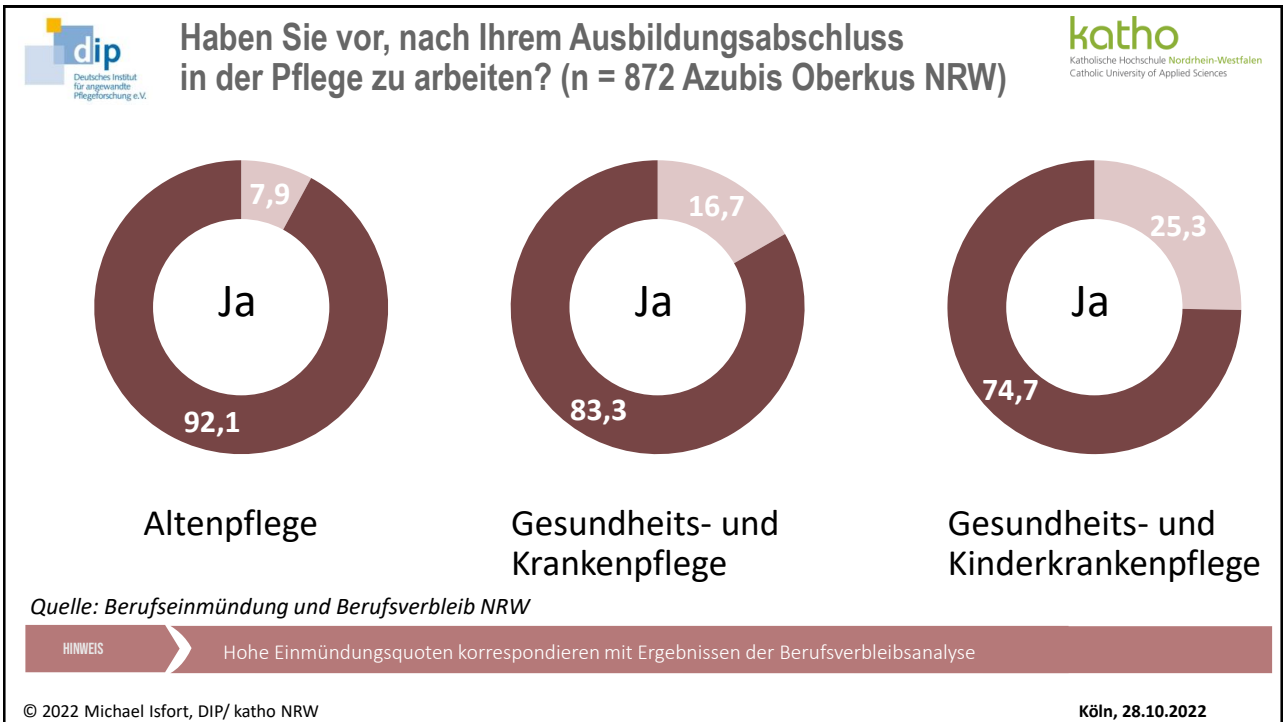
HINWEIS

Drei zentrale Merkmale der Einstiegsmotivation, die sich zwischen den Berufen nicht unterscheiden

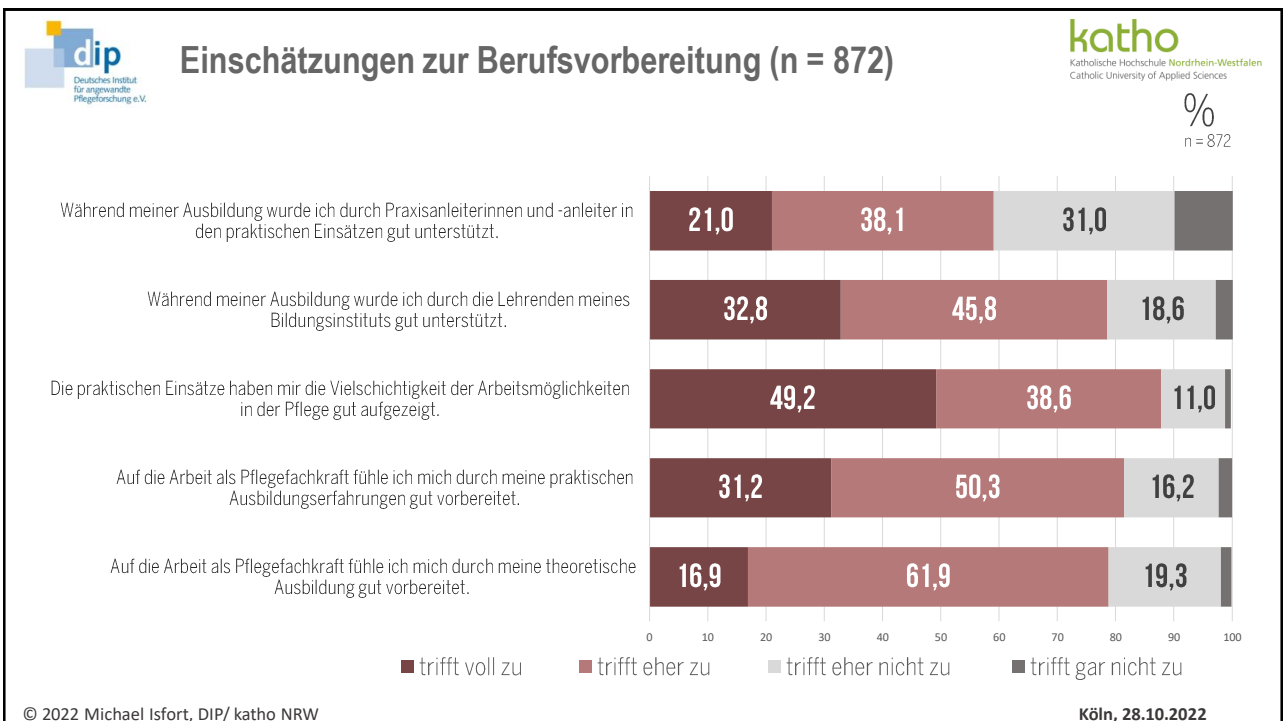
© 2022 Michael Isfort, DIP/ katho NRW

Köln, 28.10.2022

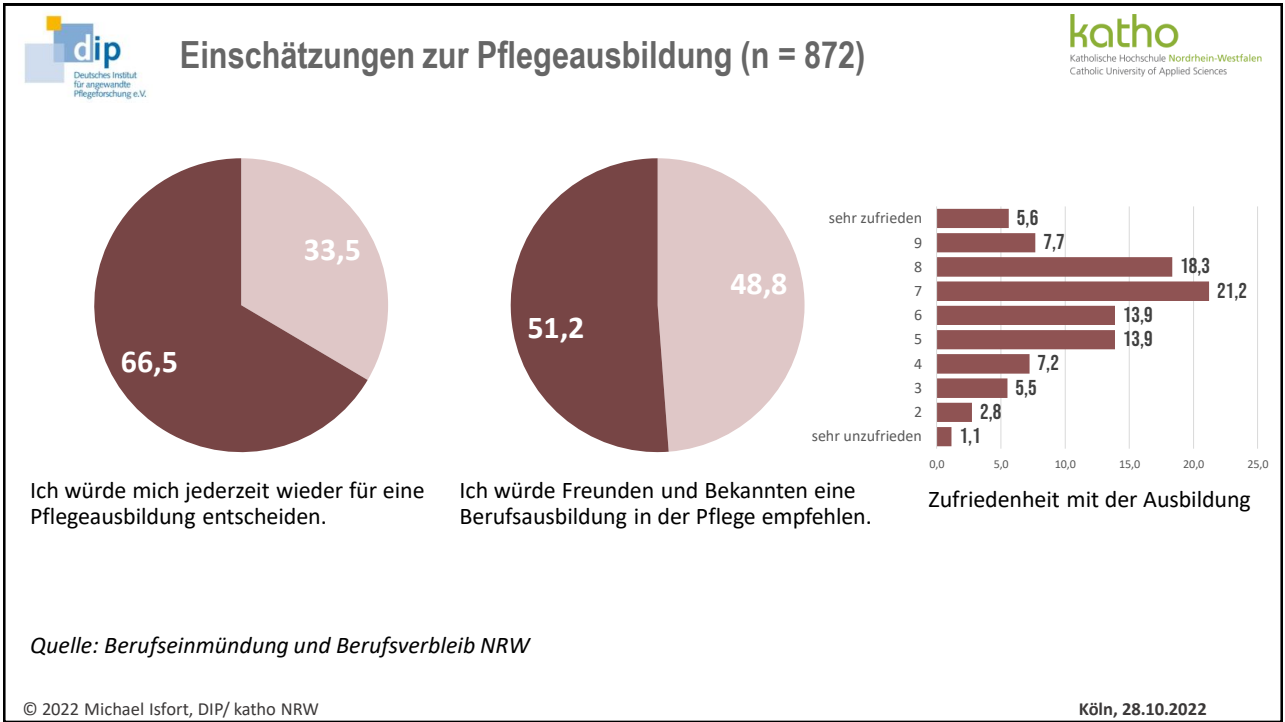
12



13




14




15



16



Berufseinmündung und Berufsverbleib




Bleiben Pflegende nicht im Beruf?


© 2022 Michael Isfort, DIP/ katho NRW

Köln, 28.10.2022

17



Fazit



- 1
- Es gibt aktuell keinen Hinweis auf einen „PFLEXIT“ im Sinne einer Abkehr aus dem Beruf/ Ausstieg aus dem Berufsfeld. Ggf. Wechsel in Teilzeit oder Wechsel zu anderen Trägern/ in Sektoren
- 2
- Corona hat keinen (über)deutlichen Einfluss auf die grundsätzlichen Berufsfragen/ Einstieg ↔ Ausstieg (auch nicht bei Berufseinmündenden)
- 3
- Junge Pflegende steigen in den Beruf ein, nicht nach der Ausbildung aus!
Pflege ist bewusst gewählt (nur für wenige ist Pflege eine Notlösung oder ein „Parkplatz“ für Wartesemster)
- 4
- Deutlich werden drei wichtige Faktoren der Motivation:
1.) Arbeit mit Menschen (Sinn) / 2. Entscheidung durch Praktika 3.) **Arbeitsplatzsicherheit**
- 5
- Die Berufsverweildauer in der Pflege ist hoch! Die Hälfte der Gesundheits- und (Kinder-)Krankenpflegenden arbeitet schon länger als 18 Jahre, die Hälfte der Altenpflegenden länger als 13 Jahre in der Pflege in NRW
- 6
- Arbeitsplatzzufriedenheit ist niedrig/ Motivation sinkt und Wertschätzung durch Arbeitgeber auch!!!!

© 2022 Michael Isfort, DIP/ katho NRW

Köln, 28.10.2022

18

הרבה תודות TAK DANK U WEL XIÈXIE
 KÖSZÖNÖM CHOKRANE СПАСИБО
 TERIMA KASIH **Vielen Dank** Thank you
 GRAZIE MERCI TESEKKUR EDERIM
 DZIĘKUJĘ ARIGATÔ ทอบคุณครับ TÄNAN
 Paljon kiitoksia HVALA wielkie dzięki!




Prof. Dr. Michael Isfort
 +49 (0)221 46881-30
 Deutsches Institut für angewandte Pflegeforschung e.V.
 Hildebrandt-Strasse 15
 D-50670 Köln
<http://www.dip.de>
 mailto: m.isfort@dip.de

© 2022 Michael Isfort, DIP/ katho NRW Köln, 28.10.2022