



CURA
Duisburg

AWOcura Ausbildungskoordination

Katarzyna Kocaj

Ausbildungskoordination als Teil der Unternehmensentwicklung und Unternehmenskultur



CURA
Duisburg



Welche Aufgaben ergeben sich für die Ausbildungscoordination?



- **Akquise**

- Teilnahme an Messen/Berufsfelderkundungen
- Kooperationen mit allgemeinbildenden Schulen: Projekte, Pflegeworkshops, Bewerbungstrainings (Praktika, FSJ, BFD, Ausbildung)
- Vorstellungsgespräche (Praktikanten, Auszubildenden)

- **Ablauf Ausbildung**

- Erstellung einer Verfahrensanweisung: Von der Akquise bis zum Examen und zur Übernahme
- Stellenwert der Ausbildung pushen durch regelm. Gespräche mit den Leitungen und den Teams
- Mitarbeit an Arbeitskreisen zur Mitarbeiterbindung, Begrüßungskultur, Einarbeitungskonzepte,...
- Begrüßungstreffen am 1. Praxistag mit Praxisanleitung und Auszubildenden
- Jährliche Treffen aller Auszubildenden der einzelnen Einrichtungen und Pflegedienste
- Koordination der Pflichteinsätze der Auszubildenden im Unternehmen (Eigene und Fremdzubis)
- Jährliche Azubi Events
- Ansprechpartner für alle an der Ausbildung beteiligten Personen (Pflegeschule, Praxisanleiter, Auszubildende, Teamleitungen, Kooperationspartner)

Welche Aufgaben ergeben sich für die Ausbildungscoordination?



- **Praxisanleitung**

- Qualitätssicherung durch regelmäßigen Austausch mit Praxisanleitungen
- Erarbeitung der Ausbildungspläne für die praktischen Einsätze in Zusammenarbeit mit den Praxisanleitungen
- Angebot Thementage für Auszubildende in Zusammenarbeit mit Praxisanleitungen
- Unterstützung der Praxisanleitungen bei der Durchführung/Strukturierung der Anleitungssituationen und schwierigen Gesprächen mit Auszubildenden
- Anmeldung und Führung der Praxisanleitungen und ihren Refresherkursen im online-Portal der Bezirksregierung

Alle diese Tätigkeiten sind weit weg von der eigentlichen Praxisanleitung

Kooperationspartner

Pflegeschule

Ausbildungskoordination

Hauptpraxis
anleitung

Praxisanleitung

Azubi

Azubi

Azubi

Nutzen Sie die generalistische Ausbildung, mit der gesetzlich geregelten Freistellung der Praxisanleitung, als Chance die Ausbildung in Ihrem Unternehmen neu aufzustellen und den Stellenwert der Ausbildung zu erhöhen!

Lassen Sie uns gemeinsam dem Pflegekräftemangel entgegen wirken mit einer strukturierten, qualitativ hochwertigen Ausbildung!

Stellen Sie Menschen ein, die sich mit Engagement darum kümmern, die Ausbildung in ihrem Unternehmen nach vorne zu bringen!