



Bezirksverband
Niederrhein e.V.

Integration in den Arbeitsmarkt – Komm an in der Pflege!



Pflege-Integrationsgipfel der Ruhrgebietskonferenz Pflege,
14.06.2023, Zoom

Menderes Candan, Abteilungsleitung Migration

INAR - Worum geht es?

INtegration in den **AR**beitsmarkt Geflüchteter und Migrant*innen in die Pflege

**Fachkräftemangel
in der Altenpflege**



**Arbeitsmarktintegration
Eingewanderter**

Was wir erreichen möchten?

Verbesserung der Teilhabe von
Eingewanderten am Arbeitsmarkt im Bereich
Pflege in der Region Niederrhein

1. die nachhaltige **berufliche und gesellschaftliche Integration** von
Eingewanderten
2. die **Minderung des Fachkräftemangels** und langfristige
Bindung der Eingewanderten an die
Einrichtungen





Seit wann? Unser Weg...

- Seit Anfang 2020
Kooperationsprojekt der Abt.
Migration des BV NR und der AWO
SD Niederrhein, seit 05/2022 auf 7
Kreisverbände der AWO
ausgeweitet
- Aktuell gefördert vom
Integrationsministerium NRW und
eigene Mittel

Wo?



Bezirksverband
Niederrhein e.V.

Aktuell **24 AWO stationäre und ambulante Dienste** im AWO Bezirk NR (u.a. E, DU, Kreis WES, D, OB, Kreis ME, RS, MG, LEV, NE)



Umsetzung

Ressourcen: Projektleitung + 3
Integrationslots*innen

Partner: Ambulante und stationäre Dienste der SD BV NR, AWO Kreisverbände Essen, Oberhausen, Düsseldorf, Duisburg, Wesel, Neuss, Mettmann und Leverkusen



Projektnetzwerk: u.a. AWO
Migrationsfachdienste (MBE, JMD,
Flüchtlingsberatung und
Integrationsagenturen), Seniorenzentren,
Pflegeschulen, Jobcenter, Bezirksregierung,
Sprachschulen, Träger zur Förderung der
Arbeitsmarktintegration und Eingewanderter



Prozess

1. Phase

Bewerberakquise und Beratung

- Akquise der Bewerber*innen in **Deutschland** über Netzwerke der Migrationsfachdienste, Seniorendienste und weitere Partner
- Beratung zu Beschäftigungsmöglichkeiten und Vorstellung des Berufsfeldes Pflege
- Profilcheck inklusive Kompetenzfeststellung, Potentialanalyse und Bewerber*innen-Vorauswahl
- Erstellung eines digitalen Bewerber*innen Pools und regelmäßige Bedarfsabfrage der Seniorenzentren

2. Phase

Vermittlung und Rekrutierung

- Koordination mit Seniorendiensten und Seniorenzentren zur Vermittlung von Bewerber*innen
- Initiierung und Organisation von Bewerbungsgesprächen bis zum Matching
- Koordination mit entsprechenden Behörden wie Ausländerbehörde, Jobcenter usw.
- Begleitung von Anerkennungen von Schul- und/oder Berufsabschlüssen im Ausland

3. Phase

Einarbeitung und Weiterqualifizierung

- Regionale Integrationslots*innen zur intensiven Begleitung und Betreuung der neuen Mitarbeiter*innen
- Übernahme von zusätzlichen Unterstützungsmaßnahmen in den Seniorenzentren
- Unterstützung zur Vermittlung der Bewerber*innen in Weiterqualifizierungen wie Sprachkurse, Bildungsabschlüsse etc.
- Strategische Förderung der interkulturellen Öffnung der Seniorenzentren durch Workshops, Arbeitsgruppen etc.

4. Phase

Integration und Bindung

- Langfristige Begleitung der neuen Mitarbeiter*innen durch Integrationslots*innen
- Regelmäßige Einzelgespräche mit neuen Mitarbeiter*innen je nach Unterstützungsbedarf
- Regelmäßige regionale Austauschtreffen für neue Mitarbeiter*innen mit Zuwanderungsgeschichte
- Steuerungsgruppe zur Anpassung der Maßnahmen und Abstimmung aller Projektpartner

INAR Integrationslots*innen



Bezirksverband
Niederrhein e.V.

Aufgaben:

- Erstkontakt und Profilcheck
- Beratung Berufsfeld Pflege und Tätigkeiten in SZ
- Vernetzung und Vermittlung zu weiteren Beratungsstellen
- Begleitung Suche Sprachkurse
- Begleitung Anerkennungsprozess von Zeugnissen und Abschlüssen
- Durchführung regelmäßiger Austauschtreffen für die TN



Bezirksverband
Niederrhein e.V.



- Begleitung des **Rekrutierungsprozesses Zugewanderter von A bis Z** und **Betreuung nach der Integration in Ausbildung/Arbeit**
 - Übernahme der alltäglichen **migrationsbezogenen Angelegenheiten für Mitarbeiter*innen und Bewerber*innen** (u.a. Aufenthaltstitel, Anerkennungen von Zeugnissen/Berufserfahrung, Vermittlung in Sprachkurse)
 - Stellung **regelmäßiger Ansprechpartner*innen** (Einzelberatung für Eingewanderte und Einrichtungen/Dienste, Teilnahme an Feedbackgesprächen, Unterstützung bei Neuankunft: Wohnungssuche, Bank, Versicherung, etc.)
 - **Förderung und Begleitung des Prozesses der Interkulturellen Öffnung** der Einrichtungen/Dienste durch Seminare und Einzelberatung
- Gewinnung und langfristige Bindung neuer Mitarbeiter*innen in der Pflege!

Zahlen

	Ende März
INAR Teilnehmer*innen	205
davon Frauen	96
davon Männer	109
TN in Tätigkeit in SZ integriert und weiter betreut	54
davon: TN in Ausbildung u.a. zum/zur Pflegefachmann/-frau	21
davon: TN im Praktikum/FSJ/BFD	12
davon: TN in Beschäftigung u.a. als Altenpfleger*in/-helfer*in	21
TN in der Identifikations- und Integrationsphase für eine Tätigkeit	131
TN konnten nicht vermittelt werden	20

Projektmaterial und Medien

Website, Flyer und Broschüre:

[Integration Geflüchteter und Migrant*innen in den Arbeitsmarkt \(INAR\) \(awo-nr.de\)](http://awo-nr.de)

Artikel:

[Neukirchen-Vluyn: Vom Tischler zum Pflegefachmann \(rp-online.de\)](http://rp-online.de)

[Die Ausbildung in Neukirchen-Vluyn ist Saeeds große Chance - nrz.de](http://nrz.de)

[INAR – Schrittweise Integration von Geflüchteten und Migrant*innen in den Pflegebereich \(awo-nr.de\)](http://awo-nr.de)

[Interkulturelle Öffnung: AWO bildet Führungskräfte der Seniorenzentren fort \(awo-nr.de\)](http://awo-nr.de)

[Herzlich Willkommen: Rumänische Fachkraft bereichert AWO Helmuth-Kuhlen-Haus \(awo-nr.de\)](http://awo-nr.de)



Bezirksverband
Niederrhein e.V.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt

Menderes Candan

Abteilungsleitung Migration

menderes.candan@awo-niederrhein.de

Tel.: 0201/3105 - 202

AWO Bezirksverband Niederrhein e.V.

Lützwowstr. 32, 45141 Essen

info@awo-niederrhein.de

www.awo-niederrhein.de

[facebook.de/AWONiederrhein](https://www.facebook.de/AWONiederrhein)