



Ruhrgebietskonferenz Pflege

Die Einflussnehmer

2. Pflege- Ausbildungsgipfel

**Adhoc Abfrage
Bilanz der
Generalistik**



Wir sind Teil der



Ruhrgebietskonferenz Pflege
Die Einflussnehmer



Wonach wir gefragt haben

- Anzahl der Auszubildenden, die 2023 erfolgreich ihr Examen absolviert haben
- Anteil (in Prozent) erfolgreicher Absolventinnen
- Anzahl der Auszubildenden, die den Kurs abgebrochen haben
- Anteil (in Prozent), die den Kurs abgebrochen haben
- Anzahl der erfolgreichen Auszubildenden, die vom Träger übernommen wurden
- Anteil der Auszubildenden (in Prozent), die der Träger übernommen hat
- Voraussichtliche Auslastung kommender Kurse (in Prozent) im Jahr 2024



Wir sind Teil der

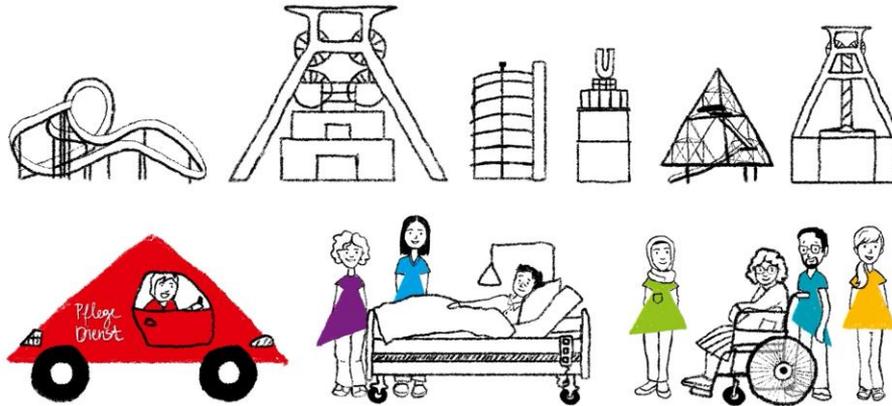


Ruhrgebietskonferenz Pflege
Die Einflussnehmer



Wen wir gefragt haben

- 17 Unternehmen mit einer Beschäftigtenzahl zwischen 50 und 2500
- Netzwerk der Ruhrgebietskonferenz Pflege
- 11 Unternehmen in einer Fokusgruppe mit Vorständen und Geschäftsführungen



Wir sind Teil der



Ruhrgebietskonferenz Pflege
Die Einflussnehmer



Die Ergebnisse

- 312 Azubis, die ihr Examen bestanden haben. (Durchschnitt 18,3 Azubis pro Unternehmen)
- 216 Azubis, die den Kurs abgebrochen haben (Durchschnitt 12,6 Azubis pro Unternehmen).
- Entspricht einer rechnerischen Abbruchquote von 41 % (27 % nach „Bereinigung“ um verzögerten Abschluss).
- 176 Azubis wurden vom Träger übernommen (Durchschnittlich etwas mehr als 10 Azubis übernommen). Entspricht einer rechnerischen Übernahmequote von ca. 56 %



Wir sind Teil der



Ruhrgebietskonferenz Pflege
Die Einflussnehmer



Die „Qualität“

- „Die Breite geht klar zu Lasten der Tiefe.“ Die Konsequenz: Verlängerung der Praxisanleitung um ein Jahr.
- „Die sprachliche und kulturelle Spreizung ist enorm“. Die Konsequenz: Dringend erforderliche Vorbereitung durch Sprach- und Integrationskurse
- „Die Weiterbeschäftigung in Krankenhäusern und Kliniken verspricht mehr Zukunftsperspektiven durch die Nähe zur Medizin“. Die Konsequenz: ?
- „Die Bezahlung spielt bei der ersten Vollanstellung eine größere Rolle. Da haben wir gegenüber Kliniken und Leiharbeitsfirmen Wettbewerbsnachteile“. Die Konsequenz: ?



Wir sind Teil der



Ruhrgebietskonferenz Pflege
Die Einflussnehmer



Fazit und Vorschläge

Vorab:

Die Zahlen lassen keine klaren Rückschlüsse auf die Gesamtheit der Marktteilnehmer zu.

Trotzdem:

- Dennoch zeigen sich zwei deutliche „Trends“: Die Abbruchquote ist hoch und „nur“ etwas mehr als jede(r) Zweite Azubi bleibt in der ambulanten oder stationären Pflege, wenn er/sie in einem solchen Unternehmen ausgebildet worden ist.
- Es zeichnet sich ab, dass der ambulante Sektor zahlenmäßig abgekoppelt wird, was nur zum Teil mit der Größe des Unternehmens zu tun hat.
- Es sind dringend ausbildungsvorbereitende Maßnahmen notwendig.
- Der emotionale und soziale Unterstützungsbedarf wächst und macht eine Begleitung während der Ausbildung nötig.
- Das Examen befähigt die Mitarbeitenden (noch) nicht zum selbständigen und eigenverantwortlichen Arbeiten. Die Fortsetzung der Praxisanleitung ist erforderlich. Denkbar sollte auch ein „Anerkennungsjahr“ sein.

Wir sind Teil der



Ruhrgebietskonferenz Pflege
Die Einflussnehmer



Alles klar? Dann kann es ja losgehen.



Nur nicht den Kopf in den Sand stecken:
Resilienz statt Resignation

Roland Weigel

weigel@kcr-net.de

0172 2844861



Wir sind Teil der



Ruhrgebietskonferenz Pflege
Die Einflussnehmer