



Theodor Fliedner  
Stiftung  
Perspektive Mensch



## Pflege-Entbürokratisierung bei Anwerbung ausländischer Pflegekräfte

Erfahrungsbericht und Vorschläge  
Claudia Ott, Michaela Diana-Wegner

# Wer sind wir?

- Die Theodor Fliedner Stiftung ist ein diakonischer Komplexträger mit Sitz in Mülheim an der Ruhr
- Schwerpunkte der Arbeit sind Eingliederungshilfe, Altenhilfe und Psychiatrie
- Wir beschäftigen rund 2.500 Mitarbeitende
- Wir sind in fünf Bundesländern aktiv



# Friedensheim Haan

- Das Friedensheim in Haan verfügt über 184 vollstationäre Pflegeplätze
- Davon sind 20 Plätze mit dem Schwerpunkt „Junge Pflege“ anerkannt
- Haan ist eine Kleinstadt bei Düsseldorf
- Pflegefachkräfte zu gewinnen ist im Großraum Düsseldorf extrem schwierig





## Anwerbung von sechs Pflegefachkräften aus Indien

- Anwerbung von sechs indischen Pflegefachkräften über eine Agentur
- Die Defizitbescheide der zuständigen Behörde lagen erst nach Einreise vor
- Für fünf der indischen Pflegefachkräfte wurden Anpassungsmaßnahmen über 24 Monate behördlich ausgesprochen
- Für eine indische Pflegefachkraft wurde als Anpassungsmaßnahme 200 Std. theoretischer-praktischer Unterricht und 800 Stunden Praxis ausgesprochen

Verfahren ist sehr langwierig, da die zuständigen Behörden überlastet sind.

Das Ergebnis ist sehr unbefriedigend, da die lange Zeitdauer der Anpassungsmaßnahmen das Anwerbeverfahren unattraktiv und teuer machen.

# Stattdessen: § 45 Pflegeberufegesetz

- Assessment der indischen Pflegekräfte durch die Pflegeschule (Kompetenzfeststellung)
- Entwicklung von Vorbereitungskursen, die zugeschnitten auf den Kenntnisstand der indischen Pflegekräfte sind, durch die Pflegeschule (Dauer 7 Monate)
- Für den Sprachunterricht wurde nach einem Einstufungstest die Stundenanzahl festgelegt. Nach Abschluss des Kurses kann dann die Pflegeschule das Sprachniveau B2 feststellen.
- Prüfungstermine wurden mit der zuständigen Bezirksregierung festgelegt
- Danach Anerkennung der Pflegefachkraft als Gleichwertig durch die zuständige Behörde



## Vorschlag zur Entbürokratisierung des Verfahrens:

- Verzicht auf die behördliche Gleichwertigkeitsfeststellungen von Ausbildungen in Pflege- und Gesundheitsfachberufen (Defizitbescheid), wenn das Anerkennungsverfahren über § 45 Pflegeberufegesetz läuft
- Damit sind die Pflegeschulen Schlüssel im Verfahren
- Feststellung der Gleichwertigkeit durch die zuständige Behörde nach erfolgreichem Abschluss der Prüfung und nachgewiesenem B2 Sprachniveau



## Prüfung, ob die Kosten der Pflegeschule und die Kosten der Träger über den Ausbildungsfonds auf Landesebene organisiert werden können

- Förderungen könnten durch den Bund, das Land oder die Agentur für Arbeit ausgereicht werden
- Der Ausbildungsfonds auf Landesebene könnte zur Organisation der Finanzierung genutzt werden, insbesondere für die Kosten der:
  - Pflegeschulen
  - Mehrkosten der Vergütung, mit einem Anrechnungsschlüssel von 1:2
  - Kosten der Sprachkurse
- Verzicht auf AZAV Zertifizierung der Agentur für Arbeit für die Pflegeschulen
- Beim Träger bleiben dann noch die erheblichen Kosten der Anwerbung und Integration



# Integrationsmanagementkonzept und praktische Erfahrungen

Inhalt unseres Integrationsmanagementkonzeptes sind:

Einleitung

Aufgaben Agentur

Aufgaben stationäre Pflegeeinrichtung

Aufgaben Pflegeschule und Akademie

Aufgaben Personalabteilung

Aufgaben Kommunikationsabteilung



# Theodor Fliedner Stiftung

Perspektive Mensch

Danke!