

# Flickenteppich Pflege

26. August 2025

# Das Ev. Johanneswerk

## Konzentration in NRW

**NRW HAT 396 KOMMUNEN DIE SICH IN 31 KREISE UND 365 STÄDTE UND GEMEINDEN UNTERTEILEN.**

**DAS EV. JOHANNESWERK IST MIT DER ALTENHILFE DAVON IN 28 KOMMUNEN VERTRETEN.**

**SEIT 2022 WURDEN ÜBER 300 MENSCHEN DURCH DAS VORHABEN „INTEGRATIONSPROFI“ IN DAS UNTERNEHMEN INTEGRIERT**



# Flickenteppich Pflege

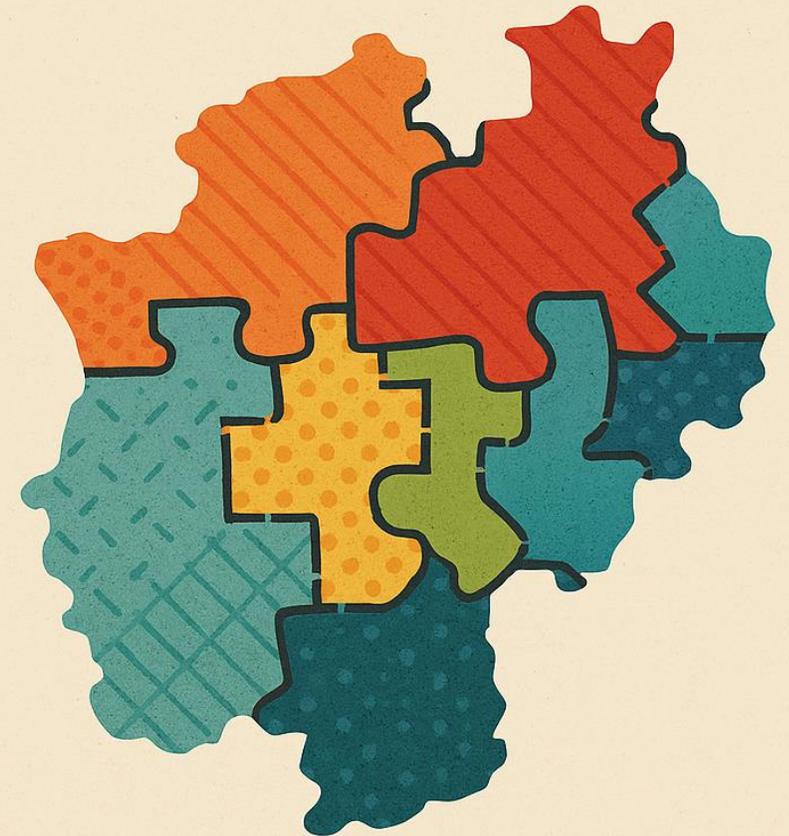
## Integration ausländischer Mitarbeiter

### Warum Flickenteppich?

**396 Kommunen – das bedeutet auch: Eine Bandbreite von Metropolen wie Köln bis zu einer Kleinstadt wie Lüdinghausen.**

**Diese Vielfalt spiegelt sich auch in den unterschiedlichen Ansätzen zur Integration ausländischer Pflegekräfte wider.**

**Es gibt keine landesweit einheitliche Strategie, sondern ein Nebeneinander von Initiativen, Projekten und Versäumnissen.**



**FLICKENTEPPICH  
PFLEGE NRW**

# Flickenteppich Pflege

## Integration ausländischer Mitarbeiter

### Beispiele für den Flickenteppich:

#### Münster:

Vorreiter mit strukturiertem Integrationsmanagement

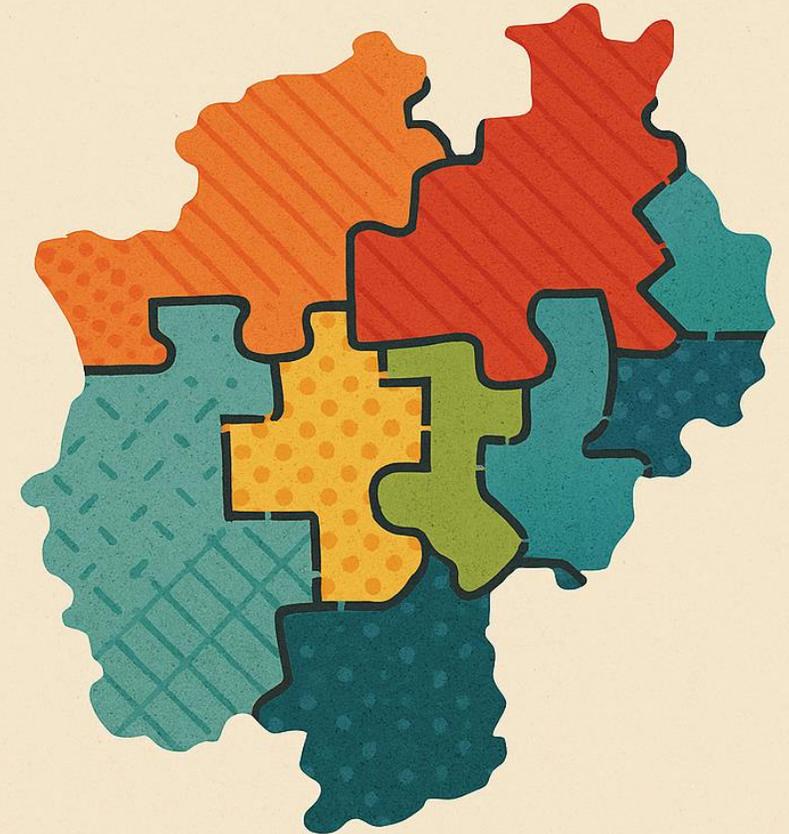
Das Universitätsklinikum Münster (UKM) bietet ein vollumfängliches Integrationskonzept mit:

Berufsanerkennungsbegleitung

Fachsprachlicher Schulung

Sozialer Integration (Wohnungssuche,  
Behördenkontakte)

Laut UKM werden jährlich über 100 internationale  
Pflegekräfte integriert.



**FLICKENTEPPICH  
PFLEGE NRW**

# Flickenteppich Pflege

## Integration ausländischer Mitarbeiter

### Beispiele für den Flickenteppich:

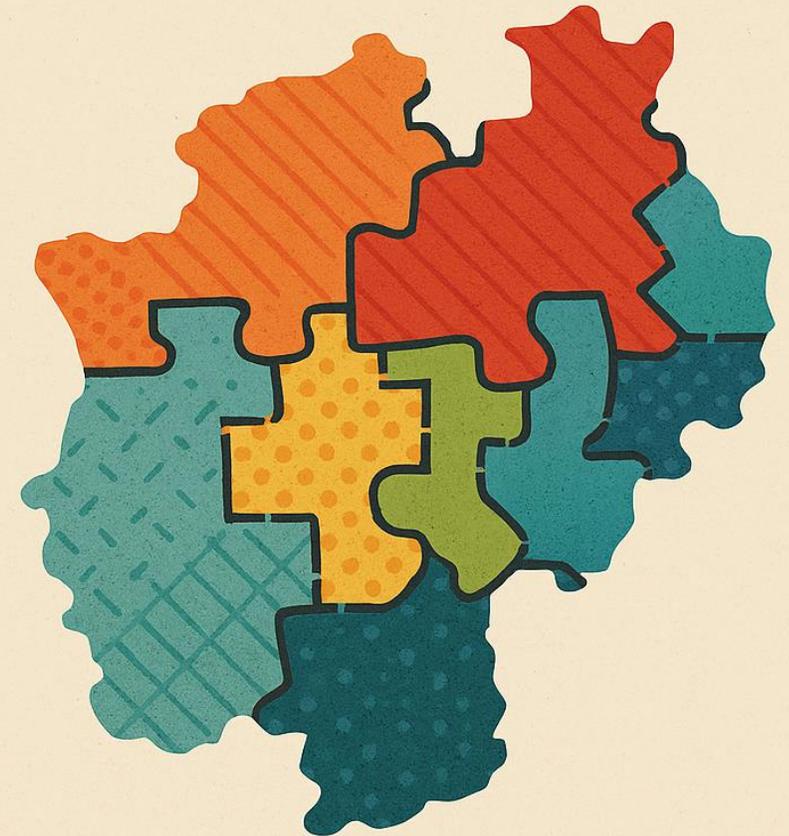
#### Köln:

#### Netzwerkbasierte Integration

Die Stadt Köln arbeitet eng mit dem Netzwerk IQ NRW und lokalen Trägern zusammen.

Es gibt Willkommenslotsen, die Pflegekräfte beim Ankommen unterstützen.

2023 wurden in Köln über 250 ausländische Pflegekräfte anerkannt und integriert.



**FLICKENTEPPICH  
PFLEGE NRW**

# Flickenteppich Pflege

## Integration ausländischer Mitarbeiter

### Beispiele für den Flickenteppich:

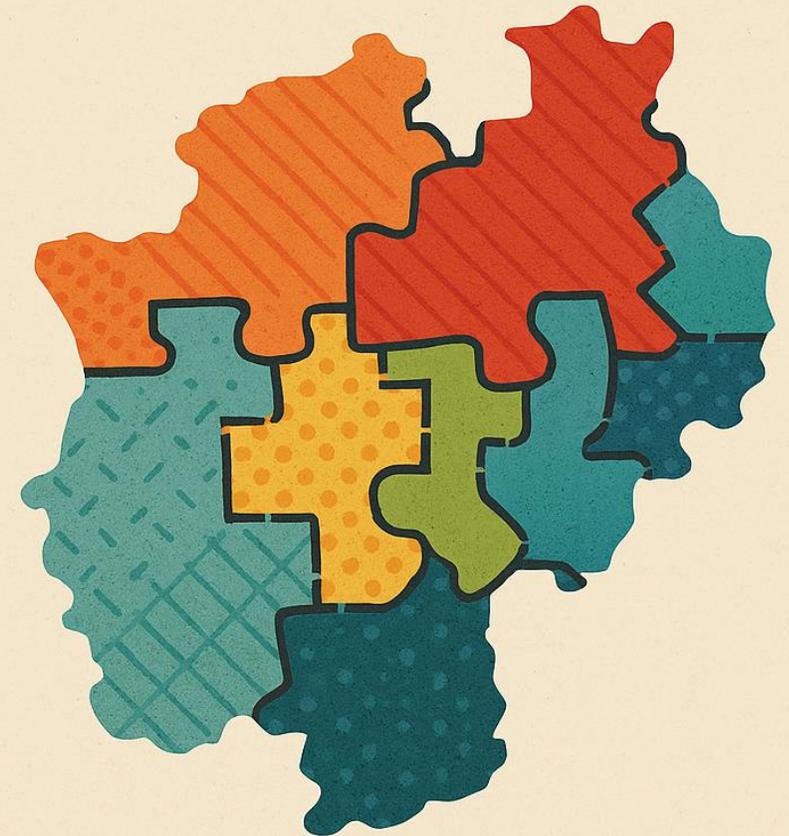
#### Herne:

Lokale Initiativen mit begrenzten Ressourcen

Herne setzt auf Kooperation mit der G.I.B. NRW und der Agentur für Arbeit.

Es gibt keine zentrale Koordinierungsstelle, sondern punktuelle Angebote.

Die Zahl der integrierten Pflegekräfte liegt laut G.I.B. bei unter 50 pro Jahr.



**FLICKENTEPPICH  
PFLEGE NRW**

# Flickenteppich Pflege

Integration ausländischer Mitarbeiter

**Beispiele für den Flickenteppich:**

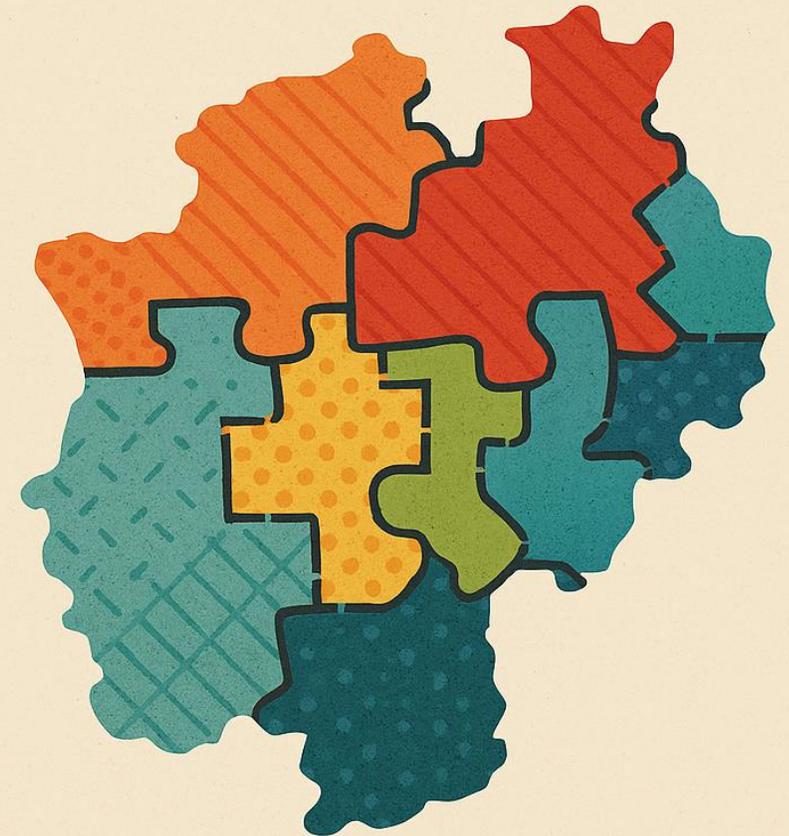
**Bielefeld:**

**Fokus auf Sprachförderung**

**Bielefeld bietet über das kommunale Integrationszentrum berufsbegleitende Sprachkurse.**

**Die Stadt kooperiert mit Pflegeschulen und Trägern für Nachqualifizierung.**

**2022 wurden rund 80 Pflegekräfte aus Drittstaaten erfolgreich integriert.**



**FLICKENTEPPICH  
PFLEGE NRW**

# Flickenteppich Pflege

## Integration ausländischer Mitarbeiter

### Beispiele für den Flickenteppich:

#### Kreis Gütersloh:

Der Kreis hat einen digitalen Leitfaden zur Integration ausländischer Pflegekräfte entwickelt.

Beteiligte: Caritas, Diakonie, DRK, Klinikum Gütersloh, Kommunales Integrationszentrum u. v. m.

#### Inhalte:

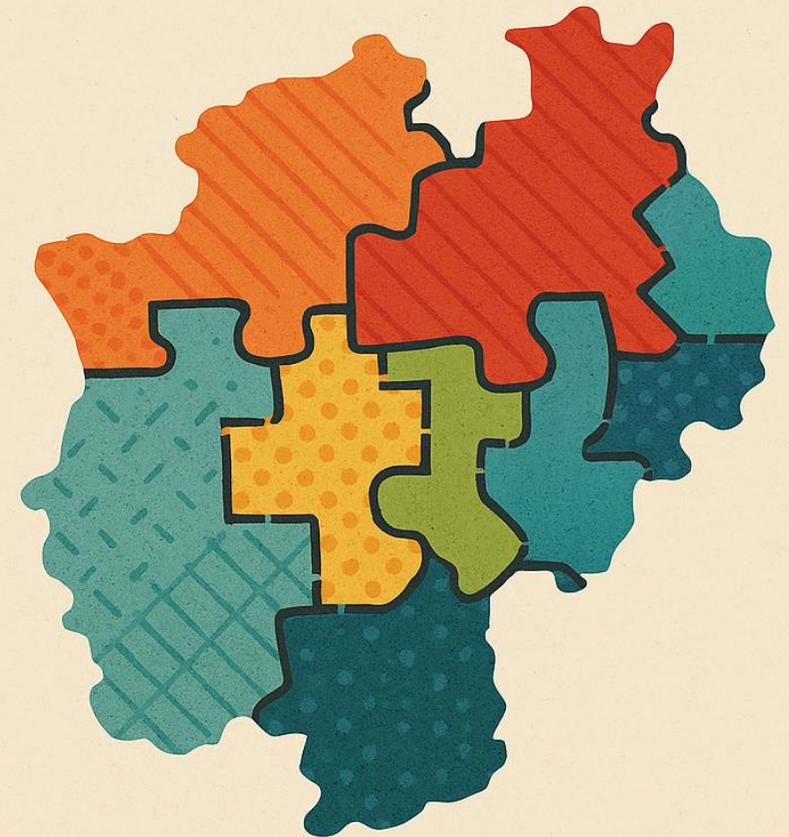
Anerkennung ausländischer Abschlüsse

Sprachförderung

Unterstützung bei Wohnungssuche und Mobilität

Behördenkontakte und Aufenthaltsrecht

Ziel: Arbeitgeber erhalten praxisnahe Hilfe zur langfristigen Bindung ausländischer Fachkräfte.



**FLICKENTEPPICH  
PFLEGE NRW**

# Flickenteppich Pflege

## Integration ausländischer Mitarbeiter

### Beispiele für den Flickenteppich:

#### Dortmund:

#### Pflegekräfte aus Brasilien

Die Stadt Dortmund hat in Kooperation mit lokalen Kliniken gezielt Pflegekräfte aus Brasilien angeworben.

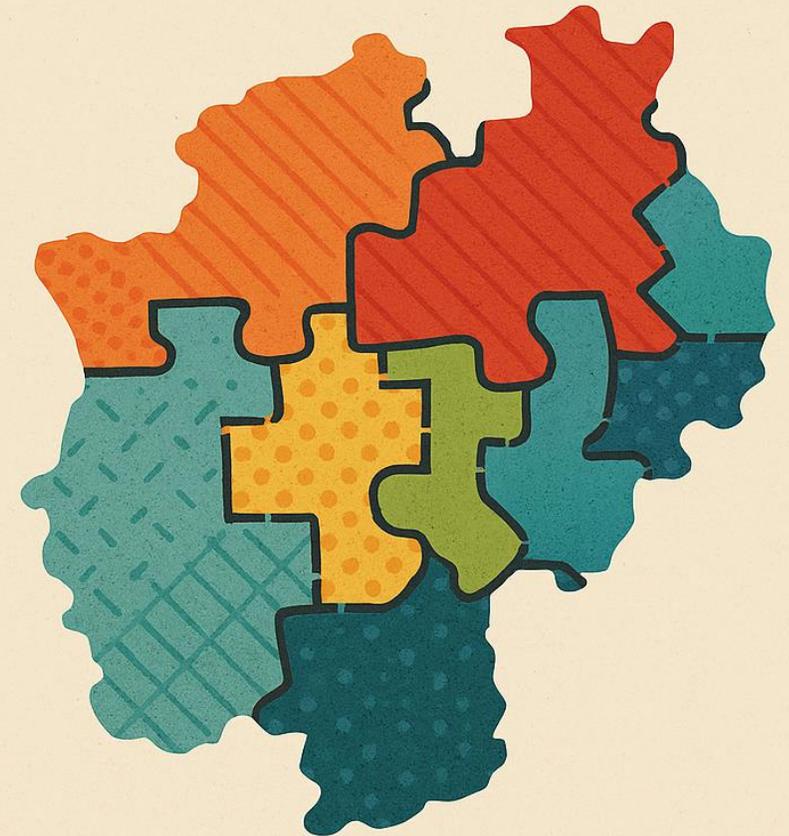
#### Maßnahmen:

Intensivsprachkurse (B2-Niveau)

Begleitung durch Integrationslotsen

Berufsbegleitende Qualifizierung zur Anerkennung

Ergebnis: Über 60 brasilianische Pflegekräfte wurden in zwei Jahren erfolgreich integriert.



**FLICKENTEPPICH  
PFLEGE NRW**

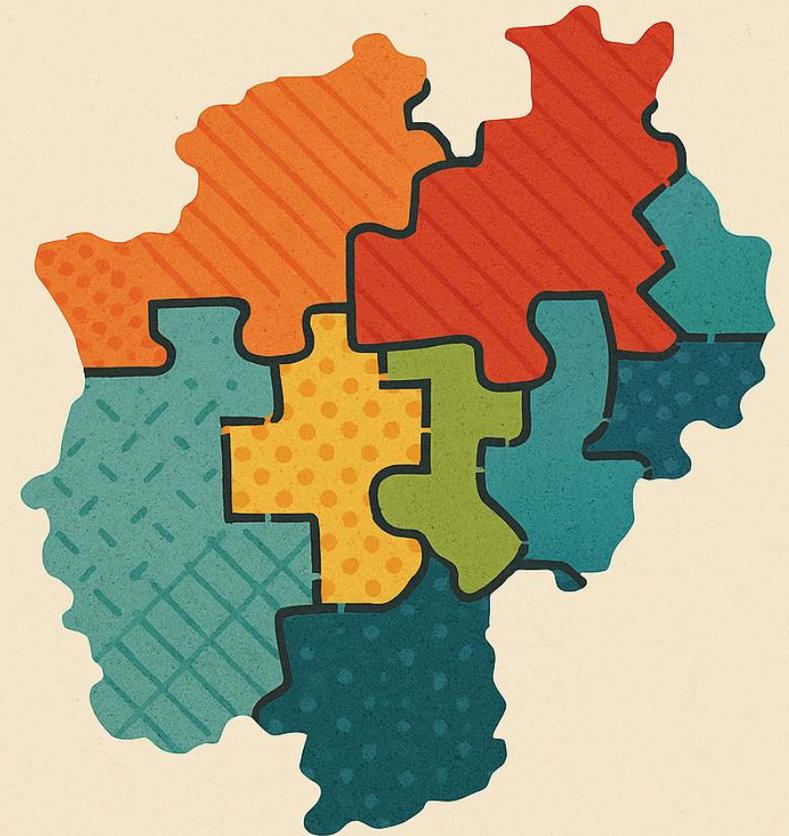
# Flickenteppich Pflege

## Integration ausländischer Mitarbeiter

**NRW verzeichnete 2023 über 3.000  
Anerkennungsverfahren für Pflegekräfte.**

**Davon entfielen ca. 40 % auf die Bezirksregierung  
Düsseldorf, was auf die Ballung in städtischen  
Regionen hindeutet.**

**Die Kostenpauschale für Anerkennungsverfahren  
variiert je nach Kommune zwischen 300 und 600  
Euro, was für viele Pflegekräfte eine Hürde darstellt.**



**FLICKENTEPPICH  
PFLEGE NRW**

# Flickenteppich Pflege

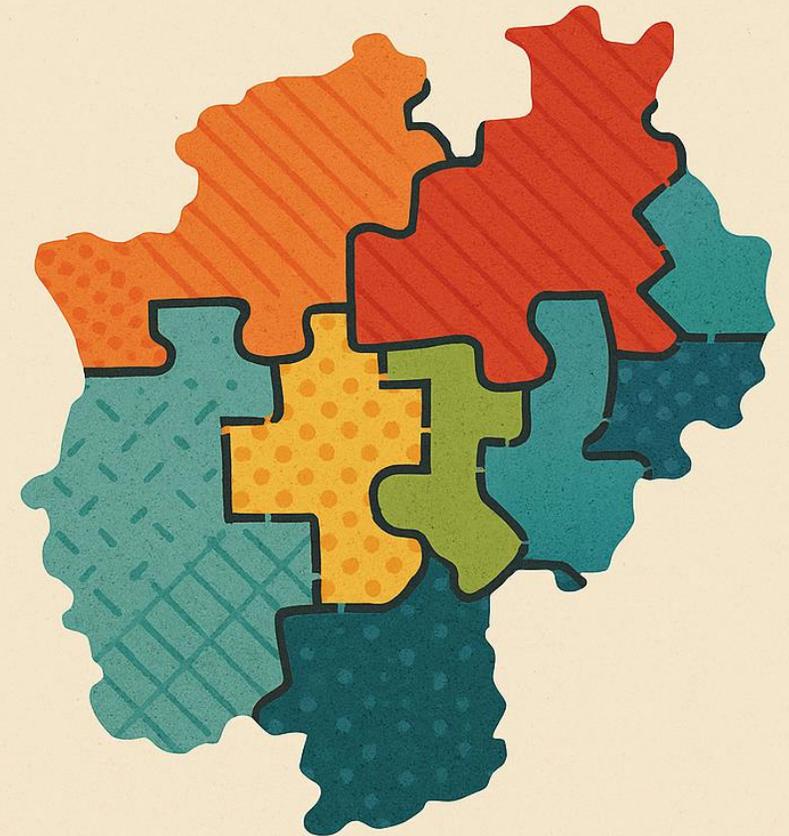
## Integration ausländischer Mitarbeiter

### Herausforderungen durch kommunale Unterschiede

**Uneinheitliche Anerkennungsverfahren:** Manche Kommunen bieten Unterstützung durch zentrale Stellen, andere verweisen auf Landesbehörden.

**Sprachförderung:** Während Städte wie Köln und Bielefeld gezielte Programme anbieten, fehlt es in ländlichen Regionen oft an Angeboten.

**Wohnraum und soziale Integration:** In Großstädten sind Wohnungsbörsen und Integrationslotsen etabliert, in kleineren Kommunen fehlt oft die Infrastruktur. ✂



**FLICKENTEPPICH  
PFLEGE NRW**

# Flickenteppich Pflege

## Integration ausländischer Mitarbeiter

**Fazit: Harmonisierung ist kein Luxus, sondern Notwendigkeit**

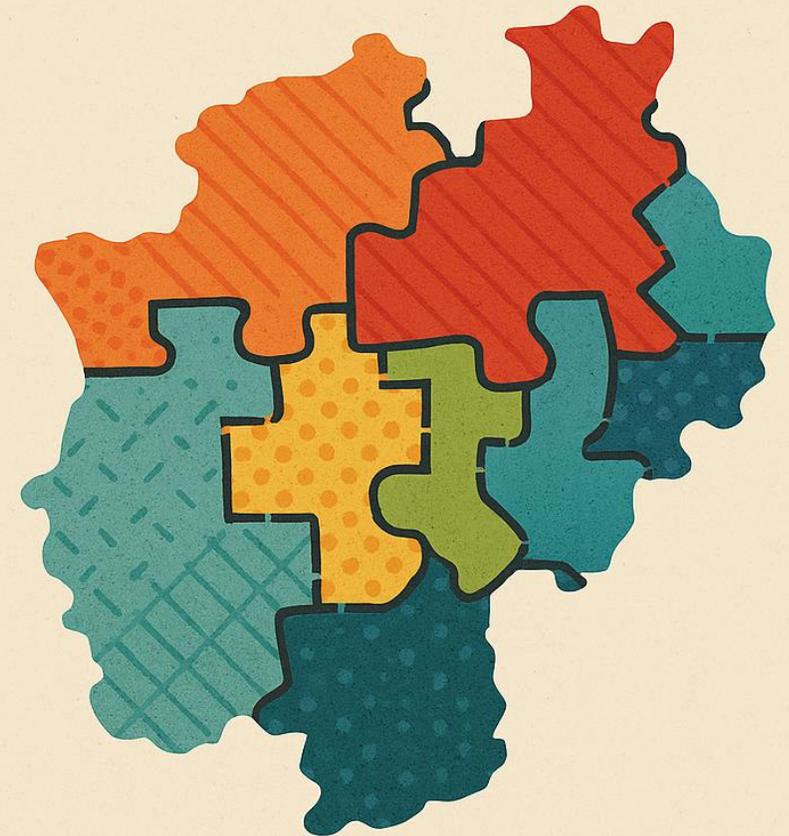
**Die Integration ausländischer Pflegekräfte ist ein Schlüssel zur Sicherung der pflegerischen Versorgung in NRW. Doch der Flickenteppich kommunaler Rahmenbedingungen erschwert diesen Prozess unnötig.**

**Es braucht:**

**Landesweite Standards für Anerkennung und Integration**

**Finanzielle Unterstützung für Kommunen mit geringeren Ressourcen**

**Ein zentrales Monitoring der Integrationszahlen und -qualität**



**FLICKENTEPPICH  
PFLEGE NRW**